

Escuela o Postgrado: Ciencias Sociales		Carrera o Programa de Postgrado: RRII • Relaciones Industriales		Año, Semestre o Trimestre: 2022 - 25	
Unidad curricular o asignatura: Seguridad y Salud Laboral			Nombre del profesor: Harry Castellanos S.		
Competencia General/Profesional: Desarrollar e integrar un modelo de gestión preventiva en el entorno organizacional e implementar un programa de seguridad que considere las mejores prácticas y métodos seguros de trabajo, a través del reconocimiento, análisis, evaluación y control de riesgos laborales, la valoración de indicadores y estadística sobre el plan, la integración correcta del marco normativo y el liderazgo orientado a la excelencia preventiva.					
1.- Tema, semana y fecha de la sesión de clase	2.- Unidades de competencia. CP Competencias Profesionales CG Competencias Generales U Unidad / Criterio de desempeño	3.- Estrategias didácticas.	4.- Evaluación: Técnica e instrumento a emplear atendiendo a los criterios de desempeño.	5.- Fecha y ponderación de la actividad evaluativa.	
Tema 0 • Semana 1 • 27/04/2022 Plan de Actividades; Plan de Evaluación; presentación del profesor; Expectativas sobre la materia; Normas de la asignatura (Reglas de juego). Introducción de la asignatura. Importancia de la Seguridad y Salud Laboral dentro del entorno profesional.	Unidad 0 • Presentación CP1 Estudia los sistemas de RRII -U1 Comprende las relaciones de trabajo como sistema social: <i>Distingue los rasgos fundamentales de los actores del sistema de relaciones industriales y de relaciones entre éstos.</i>	Aprendizaje Interactivo: Exposiciones y Debate Aprendizaje Colaborativo: Estudio de Caso, Pensamiento Divergente Recursos Tecnológicos: Diapositivas y Vídeos. Organización de los alumnos: Formato tradicional. Estrategias de Aprendizaje: Cognitivas y de apoyo	Inicio de Clases	08/06/2022 (20%) Contingencia 11/06/2022	
Tema 1 • Semana 2 • 04/05/2022 Seguridad Industrial: Definiciones, Importancia, Fundamentos y métodos. Contexto local y global.	Unidad I • Aproximación a la Seguridad Industrial. Una Visión Organizacional CP2 Gestiona el Talento- U2 Gestiona procesos vinculados con la SSO	Aprendizaje Interactivo: Exposiciones y Debate Aprendizaje Colaborativo: Estudio de Caso,	Definir Grupos para la Exposición Grupal del 18/05/2022 y el 25/05/2022.	08/06/2022 (20%) Contingencia 11/06/2022	

<p>La Prevención de Riesgos Laborales: una tarea compartida. Fundamentos de Seguridad y Salud Laboral</p>	<p><i>Analiza las condiciones de trabajo y las actuaciones del personal como aspectos clave del sistema de SSO.</i></p>	<p>Pensamiento Divergente</p> <p>Recursos Tecnológicos: Diapositivas y Videos.</p> <p>Organización de los alumnos: Formato tradicional.</p> <p>Estrategias de Aprendizaje: Cognitivas y de apoyo</p>	<p>Expectativas y normas de la evaluación. Aspectos a evaluar y requerimientos.</p> <p>Conformación de grupos</p> <p>Asignación de Caso</p>	
<p>Tema 2 • Semana 3 • 11/05/2022</p> <p>El Riesgo y su clasificación. Tipos de Riesgo. El análisis de riesgos. Enfoque y cultura preventiva.</p> <p>Elementos de Prevención: Causas de los incidentes y accidentes. Investigación de Accidentes. Índices de frecuencia y gravedad. Impacto en los costos organizacionales.</p>	<p>Unidad II • Cultura Organizacional Integral: Cultura Organizacional y Cultura Preventiva</p> <p>CP2 Gestiona el Talento- U2 Gestiona procesos vinculados con la SSO <i>Identifica y evalúa factores de riesgo; así como sus medidas de control</i></p> <p>CP5 Investiga los fenómenos asociados al mundo del trabajo (macro y micro nivel) -U1 Planifica investigaciones <i>Identifica objetivos de investigación y problematiza sobre ellos</i></p> <p>U2 Desarrolla, evalúa e implementa técnicas de recolección de datos. <i>Diseña instrumentos de recolección de datos de acuerdo a la naturaleza de cada investigación. Recopila información y Domina las fuentes de datos e indicadores pertinentes.</i></p>	<p>Aprendizaje Interactivo: Exposiciones y Debate</p> <p>Aprendizaje Colaborativo: Estudio de Caso, Pensamiento Divergente</p> <p>Recursos Tecnológicos: Diapositivas y Videos.</p> <p>Organización de los alumnos: Formato tradicional.</p> <p>Estrategias de Aprendizaje: Cognitivas y de apoyo</p>	<p>Práctica en Clases I</p> <p>Análisis de Riesgos en el puesto de trabajo</p> <p>A.T.S</p> <p>A.S.T</p> <p>A.R.T</p>	<p>Semana 8 Preliminar 15/06/2022</p> <p>Semana 13 Entrega Final 20/07/2022</p> <p>(5%)</p>
<p>Tema 3 • Semana 4 • 18/05/2022</p> <p>Grandes Desastres y Tragedias locales y Globales</p> <p>Gerencia de Desastres. Atención de Emergencias Potenciales. El Impacto sobre el Ambiente. Accidentes e</p>	<p>CP2 Gestiona el Talento- U2 Gestiona procesos vinculados con la SSO <i>Identifica medidas preventivas y correctivas para evitar la materialización de accidentes laborales y/o enfermedades ocupacionales</i></p> <p>CP3 Gestiona Cambios Organizacionales –U2 Analiza variables vinculadas al comportamiento organizacional,</p>	<p>Aprendizaje Interactivo: Auto-aprendizaje (fuentes Digitales), Exposiciones y Debate.</p> <p>Aprendizaje Colaborativo: Estudio de Caso, Pensamiento Divergente.</p>	<p>Exposición Grupal Evaluación por Rúbricas</p>	<p>18/05/2022 (20%) Grupos del I al III</p> <p>25/05/2022 Grupos del IV al VI</p>

<p>Incidentes. Prevención: El punto a donde No se quiere llegar. Sensibilización y aprendizaje sobre las catástrofes. Costos ambientales, Costos Sociales, Impacto sobre la productividad.</p> <p>Clima Organizacional hacia la Seguridad.</p>	<p>grupale individual Desarrolla y valida herramientas para la medición de otras variables organizacionales</p> <p>CG1 Abstrae, analiza y sintetiza información – U6 Trabaja en forma autónoma. Autogestiona tareas a corto, mediano y largo plazo.</p> <p>CG3 Aprender a trabajar con el otro – U1 Motiva y conduce a otros hacia metas comunes. Identifica claramente objetivos, metas y propósitos comunes. Dialoga y respetuosamente con otros para favorecer su identificación con las metas.</p> <p>U2 Toma decisiones para resolver problemas. Plantea alternativas de solución.</p>	<p>Recursos Tecnológicos: Diapositivas y Videos.</p> <p>Organización de los alumnos: Equipos de trabajo.</p> <p>Estrategias de Aprendizaje: Cognitivas, Desarrollo del pensamiento superior, Metacognitivas y de apoyo.</p>		
<p>Tema 4• Semana 6 • 01/06/2022</p> <p>Actos Inseguros y Condiciones Inseguras. El factor humano. Los Procesos Peligrosos.</p> <p>Actitudes hacia la prevención de Riesgos Laborales. Modelos Psicosociales. Motivación y Conductas Seguras</p>	<p>Unidad III • El Factor Humano. ¿El origen de los accidentes?</p> <p>CP2 Gestiona el Talento-U1 Apoya el desarrollo de estrategias de RRHH que se alineen con las estrategias organizacionales. Analiza y compara los modelos de gestión de RRHH.</p> <p>U2 Gestiona procesos vinculados con la SSO Analiza las condiciones de trabajo y las actuaciones del personal como aspectos clave del sistema de SSO.</p>	<p>Aprendizaje Interactivo: Exposiciones y Debate</p> <p>Aprendizaje Colaborativo: Estudio de Caso, Pensamiento Divergente</p> <p>Recursos Tecnológicos: Diapositivas y Videos.</p> <p>Organización de los alumnos: Formato tradicional.</p> <p>Estrategias de Aprendizaje: Cognitivas y de apoyo</p>		<p>08/06/2022 (20%)</p> <p>Contingencia 11/06/2022</p>
<p>Evaluación Individual 1</p>	<p>Unidades I, II y III • Temas del 1 al 3</p> <p>CP Competencias profesionales acumuladas hasta esta evaluación</p>	<p>Organización de los alumnos: Formato tradicional.</p> <p>Estrategias de Aprendizaje: Cognitivas, Metacognitivas</p>	<p>Parcial I</p>	<p>08/06/2022 (20%)</p> <p>Contingencia 11/06/2022</p>

		y Desarrollo del pensamiento superior.		
<p>Tema 5 • Semana 8 • 15/06/2022</p> <p>El Programa de Salud y Seguridad Laboral. Control y Gestión de los Riesgos Laborales. Gerencia de la Prevención. Pasos Administrativos, Pasos Técnicos y Pasos Operativos. Seguimiento, Monitoreo y Control.</p> <p>Estructura Documental del Sistema de Gestión Preventiva en SSL</p> <p>Comunicación, formación, capacitación y motivación del Talento Humano.</p>	<p>Unidad IV • Gestión Integrada de la Prevención de Riesgos Laborales.</p> <p>CP2 Gestiona el Talento-U1 Apoya el desarrollo de estrategias de RRHH que se alineen con las estrategias organizacionales Elabora propuestas de planes estratégicos de RRHH que incluyen iniciativas y proyectos para su organización</p> <p>U2 Gestiona procesos vinculados con la SSO Propone políticas y/o normativas asociadas a los sistemas de SSO</p> <p>CP3 Gestiona Cambios Organizacionales -U1 Emplea herramientas para la efectiva ejecución de procesos de cambio y desarrollo organizacional Emplea técnicas para el manejo de la resistencia al cambio en los diferentes actores del proceso.</p> <p>CP4 Asesora en materia de RRHH y Relaciones Laborales - U1 Identifica y aprovecha oportunidades de asesoría continua Asesora, mediante la aplicación de herramientas y técnicas relacionadas con el rol de consultor.</p> <p>CP5 Investiga los fenómenos asociados al mundo del trabajo (macro y micro nivel) –U3 Desarrolla, implementa y evalúa técnicas de análisis de datos Ordena y sistematiza información cualitativa y cuantitativa recolectada</p>	<p>Aprendizaje Interactivo: Exposiciones y Debate</p> <p>Aprendizaje Colaborativo: Estudio de Caso, Pensamiento Divergente</p> <p>Recursos Tecnológicos: Diapositivas y Vídeos.</p> <p>Organización de los alumnos: Formato tradicional.</p> <p>Estrategias de Aprendizaje: Cognitivas y de apoyo</p>		<p>03/08/2022 (20%)</p>

<p>Tema 6• Semana 9 • 22/06/2022</p> <p>Aspectos Normativos.</p> <p>L.O.P.C.Y.M.A.T., El Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo. OHSAS 18001. Normas COVENIN. Marco Normativo. El Comité de SSL.</p> <p>Impactos administrativos, jurídicos, financieros y penales vs. La Inversión en prevención y condiciones seguras.</p>	<p>CP2 Gestiona el Talento-U1 Apoya el desarrollo de estrategias de RRHH que se alineen con las estrategias organizacionales</p> <p>Analiza variables de entorno que impactan a la organización: aspectos económicos, políticos, sociales, demográficos, ecológicos, tecnológicos, jurídico-legales, entre otros</p> <p>U2 Gestiona procesos vinculados con la SSO</p> <p>Aplica el marco normativo nacional e internacional en materia de SSO</p> <p>U3 Administra los RRHH cumpliendo con las exigencias de la legislación laboral</p> <p>Aplica el contenido asociado al marco normativo laboral en la administración del personal tanto en el sector público como en el privado.</p>	<p>Aprendizaje Interactivo: Exposiciones y Debate</p> <p>Aprendizaje Colaborativo: Estudio de Caso, Pensamiento Divergente</p> <p>Recursos Tecnológicos: Diapositivas y Videos.</p> <p>Organización de los alumnos: Formato tradicional.</p> <p>Estrategias de Aprendizaje: Cognitivas y de apoyo</p>	<p>Comité de SSL Rol Case</p>	<p>03/08/2022 (20%)</p>
<p>Tema 7• Semana 10 • 29/06/2022</p> <p>Técnicas de Atención Primaria de Emergencias</p> <p>Primeros Auxilios, Equipos de Protección Personal. Guardas y Protección, Atención de Incendios, Atención de Derrames, Desalojos. Rescate, Señalización, Inspección y Mantenimiento. Higiene Postural.</p>	<p>CP4 Asesora en materia de RRHH y Relaciones Laborales - U1 Identifica y aprovecha oportunidades de asesoría continua</p> <p>Prepara ofertas de trabajo, sugiriendo una estructura lógica para el abordaje de procesos de mejora organizacional (caso brigadas)</p>	<p>Aprendizaje Interactivo: Exposiciones y Debate</p> <p>Aprendizaje Colaborativo: Estudio de Caso, Pensamiento Divergente</p> <p>Recursos Tecnológicos: Diapositivas y Videos.</p> <p>Organización de los alumnos: Formato tradicional.</p> <p>Estrategias de Aprendizaje: Cognitivas y de apoyo</p>		<p>03/08/2022 (20%)</p>
<p>Tema 7• Semana 11 • 06/07/2022</p> <p>Técnicas de Atención Primaria de Emergencias</p>	<p>CG1 Abstrae, analiza y sintetiza información – U6 Trabaja en forma autónoma. Autogestiona tareas a corto, mediano y largo plazo.</p>	<p>Aprendizaje Interactivo: Exposiciones y Debate.</p> <p>Aprendizaje Colaborativo:</p>	<p>Lanzamiento de Paños Técnicas de extinción Verificación de signos vitales</p>	<p>06/07/2022 (20%) Grupos del I al III</p>

<p>Primeros Auxilios, Equipos de Protección Personal. Guardas y Protección, Atención de Incendios, Atención de Derrames, Desalojos. Rescate, Señalización, Inspección y Mantenimiento. Higiene Postural.</p>	<p>CG3 Aprender a trabajar con el otro – U1 Motiva y conduce a otros hacia metas comunes. Identifica claramente objetivos, metas y propósitos comunes. Dialoga y respetuosamente con otros para favorecer su identificación con las metas.</p> <p>U2 Toma decisiones para resolver problemas. Plantea alternativas de solución.</p>	<p>Estudio de Caso, Juego de Roles.</p> <p>Recursos Tecnológicos: Diapositivas y Videos.</p> <p>Organización de los alumnos: Equipos de trabajo.</p> <p>Estrategias de Aprendizaje: Cognitivas, Desarrollo del pensamiento superior, Metacognitivas y de apoyo.</p>	<p>Técnicas de Movilización Atascamientos. RCPC Desalojo sin incendio Desalojo por incendio Derrames</p>	<p>13/07/2022 (20%) Grupos del IV al VI</p>
<p>Tema 8• Semana 13 • 20/07/2022</p> <p>Higiene y Salud Laboral</p> <p>Reconocimiento, evaluación y prevención de enfermedades profesionales.</p> <p>El Servicio de Salud en el trabajo. Indicadores de Morbilidad.</p>	<p>CP2 Gestiona el Talento-U1 Apoya el desarrollo de estrategias de RRHH que se alineen con las estrategias organizacionales Analiza indicadores para el control y seguimiento a la gestión de RRHH, con base a los principios del sistema de Gestión de Calidad.</p> <p>U2 Gestiona procesos vinculados con la SSO Identifica medidas preventivas y correctivas para evitar la materialización de accidentes laborales y/o enfermedades ocupacionales</p> <p>CP5 Investiga los fenómenos asociados al mundo del trabajo (macro y micro nivel) –U3 Desarrolla, implementa y evalúa técnicas de análisis de datos Domina las herramientas estadísticas fundamentales para el desarrollo de análisis cuantitativos.</p>	<p>Aprendizaje Interactivo: Exposiciones y Debate</p> <p>Aprendizaje Colaborativo: Estudio de Caso, Pensamiento Divergente</p> <p>Recursos Tecnológicos: Diapositivas y Videos.</p> <p>Organización de los alumnos: Formato tradicional.</p> <p>Estrategias de Aprendizaje: Cognitivas y de apoyo</p>		<p>03/08/2022 (20%)</p>
<p>Tema 9• Semana 14 • 27/07/2022</p> <p>El Liderazgo en la Gestión de SSL</p> <p>La Gestión Integral de SSL. El manejo de Indicadores de Gestión. La Toma de</p>	<p>CP2 Gestiona el Talento-U1 Apoya el desarrollo de estrategias de RRHH que se alineen con las estrategias organizacionales Analiza las principales capacidades, fortalezas y debilidades de la organización y especialmente de la gestión de RRHH, tomando en cuenta su impacto en las finanzas y contabilidad de Ila</p>	<p>Aprendizaje Interactivo: Exposiciones y Debate</p> <p>Aprendizaje Colaborativo: Estudio de Caso, Pensamiento Divergente</p>	<p>Práctica en Clases III</p> <p>Taller y Debate</p>	<p>22/07/2022 (5%)</p>

Decisiones Gerencial.	<p>organización.</p> <p>U2 Gestiona procesos vinculados con la SSO Analiza los costos de la No prevención asociados a los accidentes laborales y/o enfermedades ocupacionales</p> <p>U4 Gestiona las relaciones laborales en el ámbito de las organizaciones. Aplica estrategias de negociación, concertación y diálogo de acuerdo al caso</p> <p>CP3 Gestiona Cambios Organizacionales -U1 Emplea herramientas para la efectiva ejecución de procesos de cambio y desarrollo organizacional Emplea técnicas para el manejo de la resistencia al cambio en los diferentes actores del proceso.</p> <p>CP5 Investiga los fenómenos asociados al mundo del trabajo (macro y micro nivel) –U4 Prepara publicaciones e informes que contienen hallazgos de comunicaciones Sintetiza hallazgos y conclusiones de la investigación</p>	<p>Recursos Tecnológicos: Diapositivas y Videos.</p> <p>Organización de los alumnos: Formato tradicional.</p> <p>Estrategias de Aprendizaje: Cognitivas y de apoyo</p>		
Evaluación Individual 2		<p>Organización de los alumnos: Formato tradicional.</p> <p>Estrategias de Aprendizaje: Cognitivas, Metacognitivas y Desarrollo del pensamiento superior.</p>	Parcial II	03/08/2022 (20%)
Complementario				03/08/2022 (20%)
Fin de Clases				03/08/2022 (0%)

Exámen de Reparación				10/08/2022 (100%)
----------------------	--	--	--	----------------------

Evaluación Sumativa	Fecha	Porcentaje Evaluado
Exposición Grupal	Semana 4 - 18/05/2022	20%
	Semana 5 - 25/05/2022	
Parcial 1	Semana 7 - 08/06/2022	20%
Práctica de Campo	Semana 11 - 06/07/2022	20%
	Semana 12 - 13/07/2022	
Parcial 2	Semana 15 - 03/08/2022	20%
Análisis de Trabajo Seguro A.T.S	Semana 8-Preliminar - 15/06/2022	5%
	Semana 13 -Entrega Final - 20/07/2022	
Safety Social Broadcast	Semana 13 - 22/07/2022	5%
Embajadores de la Seguridad	Semana 14 -22/07/2022	10%
Total Evaluación Sumativa		100%
Complementario	Semana 16- 10/08/2022	(Sólo parciales)

Reparación	Semana 16 - 10/08/2022	(100%)
------------	------------------------	--------